

HACIA LA EQUIDAD EN SALUD: DISMINUIR LAS DESIGUALDADES EN UNA GENERACIÓN EN LA COMUNIDAD GITANA

1. SITUACIÓN POBLACIÓN GITANA

- Estamos en un momento en el que la crisis económica ha afectado de manera severa a amplios sectores de la población y en concreto a aquellos más desfavorecidos, y entre ellos a los miembros más vulnerables de la población gitana.
- También sabemos que el empleo es un pilar fundamental para la inclusión y el desempleo es el camino a la pobreza y a la exclusión social.

Si analizamos a groso modo los datos de esta crisis:

1. Hay 31% menos de ocupados que en el 2008 (1/3 mujeres).
2. El paro afecta a 1 de cada cuatro personas en edad de trabajar (por delante solo tenemos a Grecia, Portugal e Irlanda)
3. Muchísimas diferencias por mejorar, hasta un 20% de diferencia con una tasa de desempleo Andalucía, Extremadura y Canarias. Recordar que el mayor asentamiento de población gitana está en Andalucía.
4. Más del 50% de la población juvenil está excluida del mercado de trabajo (más del doble de la Unión Europea): en otras palabras, de cada 2 jóvenes actualmente 1 está en paro.
5. La crisis está cebándose con personas de bajo nivel educativo. Las tasas de desempleo son mayores en los grupos de menor formación. La tasa de paro de personas con estudios primarios ronda el 40%. En el otro extremo, la tasa de desempleo de personas con estudios superiores ronda el 16%.
6. Personas con desempleo de larga duración a finales de 2013 había mas de 2 millones de personas (en comparación al 2008 se ha multiplicado por 9).

Tras 6 años de crisis económica y viendo la progresión del paro de larga duración, las rentas mínimas de inserción han pasado de ser un forma de vida para muchos a una necesidad de último recurso.

- Si estos datos se trasladan a la población gitana, vemos que algo parecido a los datos reflejados por un estudio de la población gitana de Secretariado Gitano; calculaban un ratio de desempleo en el 2013 en torno al 42%.

2. RETOS DE ESTA ÁREA

- Sin duda cabe, los retos de esta área pasan por cumplir los objetivos recogidos en la Estrategia Nacional por la inclusión laboral de la población gitana 2012-2020 y por ende los del Plan Operativo 2014-2016.
- Así que si me permiten, procedo a realizar un resumen:
 1. Mejorar la empleabilidad.
 2. Políticas activas de empleo
 3. Fomento de la inserción través de la formación, vinculación de políticas activas y pasivas de empleo y emprendimiento joven.
 4. Apoyo y acompañamiento en la inserción sociolaboral de personas en riesgo de exclusión sociolaboral.
 5. El programa operativo de Fomento del Empleo Juvenil.
 6. Atención al gitano emigrante.

CONCRETAMENTE

1. Incrementar la tasa de empleo de población gitana.
2. Disminuir la tasa de desempleo de la población gitana. Datos de la Fundación Secretariado Gitano en torno al 37% en 2012.
3. Incrementar la población gitana ocupada por cuenta ajena: 37% según Fundación Secretariado Gitano.
4. Reducir la temporalidad: último dato del CIS del 76%.
5. Incrementar el número de autónomos: según el CIS el 60%.
6. Reducir el número de población gitana que se dedica a colaborar: datos también del 2012 de FSG del 26%.
7. Mejorar la cualificación (formación superior a la elemental – datos que no se como las contrastan pero las cifras de 2005 para el CIS 47 y según FSG 32.

ATERRIZANDO

Son 2 los campos en los que urge intervención:

1. Formación.

- Impulsando la obtención de CP mediante la concatenación de unidades formativas.
- Impulsar el reconocimiento mediante la experiencia laboral.
- Aún hay brecha digital – Fomento de una formación específica en TIC (existen proyectos en País Vasco).

2. Empleo.

- Impulso a los servicios de orientación, planificación e intermediación del SEPE.
- Asesoramiento gratuito en actividades relacionadas con la venta ambulante y recogida de residuos para que no existan intermediarios en la cotización de estos.
- Sensibilización para eliminar la discriminación en el acceso y permanencia en el mercado laboral.

RUEGO

- Para este nuevo periodo 2014-2020 el FSE necesariamente tiene que destinar el 20% a la inclusión social.
- El ámbito laboral (según cumbre gitana de la Unión Europea de Bruselas 2014); ha tenido alguna medida puntual. Se prioriza el acompañamiento para la búsqueda de empleo en Austria, En Finlandia mediadores de empleo y en España debe existir un programa de asesores laborales, programa que preguntando a mis colegas no tienen ni el menor conocimiento y entendemos que en tanto se financia por la UE, debería llegar a tener una mayor difusión.

3. PLAN NACIONAL IMPLANTACIÓN DE GARANTÍA JUVENIL.

- Necesitamos contar con las organizaciones de gitanos y difundirlo entre nuestra población.
- Cosa que hasta la fecha
- Existen cámaras de comercio como entidades colaboradoras; quién hará esas funciones con nuestra población ??